



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Новосибирский государственный
архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НГАСУ (Сибстрин)
Ю.Л. Сколубович
«06» 05 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НГАСУ (Сибстрин)

Новосибирск, 2015

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников» (утверждено приказом Минобрнауки России от 04.12.2014 № 1536), Уставом НГАСУ (Сибстрин) и иными действующими нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) НГАСУ (Сибстрин).

1.3. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, директор института) и должностей научных работников (научный сотрудник, младший научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник) заключаются на определенный срок не более 5 лет.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу и на замещение должности научного работника, а также переводу на такие должности предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

1.4. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией структурного подразделения университета на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое профильное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.5. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

В исключительных случаях может заключаться трудовой договор между НГАСУ (Сибстрин) и научно-педагогическим работником до проведения конкурсной процедуры в установленном порядке на срок не более трех месяцев.

1.6. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается соответствующим Положением НГАСУ (Сибстрин).

2. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года управление кадровой работы объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте университета и на информационном стенде.

2.2. Конкурс объявляется ректором (проректором по учебной работе – по доверенности ректора) в средствах массовой информации и на сайте университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт университета, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте университета указывается:

- перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников;
- адрес и окончательная дата (один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе) приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

2.3. Заявление для участия в конкурсе претенденты подают в управление кадровой работы (Приложение 1).

Срок подачи заявлений – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

2.4. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением и Положением, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ, квалификационными требованиями, коллективным договором университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.5. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу проводится на ученом совете университета (должность профессора при первом избрании, директора института) с учетом мнения коллектива кафедры (структурного подразделения) и совета факультета; на ученом совете факультета (должности: профессор – при повторном избрании, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент) с учетом мнения коллектива кафедры.

На заседание кафедры претендент предоставляет документы:

- список трудов за последние 5 лет или за период, предшествующий конкурсному отбору;
- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 5 лет или за период, предшествующий конкурсному отбору;
- сведения о претенденте (Приложение 2).

Претенденты, не работающие в НГАСУ (Сибстрин) или проходящие впервые процедуру избрания по конкурсу на должность ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, директора института представляют:

- копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;
- академическое резюме (Приложение 3);
- полный список трудов;
- копии документов о прохождении повышения квалификации;
- другие документы по усмотрению претендента.

Кафедра может предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.6. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на замещение должности научного работника проводится на научно-техническом совете.

На заседание научно-технического совета претендент предоставляет документы:

- список трудов за последние 5 лет или за период, предшествующий конкурсному отбору;
- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 5 лет или за период, предшествующий конкурсному отбору;
- сведения о претенденте (Приложение 2).

Претенденты, не работающие в НГАСУ (Сибстрин) или проходящие впервые процедуру избрания по конкурсу на должность научного работника представляют:

- копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;
- академическое резюме (Приложение 3);
- полный список трудов;
- копии документов о прохождении повышения квалификации;
- другие документы по усмотрению претендента.

Научно-технический совет может предложить претенденту выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.8. Решение по конкурсу принимается тайным голосованием и оформляется протоколом (Приложение 4).

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов совета факультета (научно-технического совета, ученого совета университета) от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава совета факультета (научно-технического совета, ученого совета университета).

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.9. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

2.10. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор на определенный срок не более пяти лет.

Срок заключения трудового договора определяется ректором с учетом мнения ученого совета университета (совета факультета, научно-технического совета).

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на определенный срок не более пяти лет.

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на определенный срок не более пяти лет.

Положение разработал

Начальник УКР

 Т.П. Проценко

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

 С.В. Линовский

Проректор по УР

 В.А. Беккер

Начальник управления делами

 А.С. Евдокименко

Ректору НГАСУ (Сибстрин)
Ю.Л. Сколубовичу

(должность, ФИО претендента)

Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной
должности _____

(указывается должность, название кафедры)

Даю согласие НГАСУ (Сибстрин) на обработку моих персональных
данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О
персональных данных».

дата

подпись

Сведения

о претенденте _____

(ФИО)

на должность _____

(должность, название кафедры)

№	Наименование индикатора	Показатели
1.	Ученая степень	
2.	Ученое звание	
3.	Возраст	
4.	Стаж педагогической деятельности	
5.	Знание иностранного языка	
6.	Количество подготовленных под руководством претендента выпускных квалификационных работ:	
7.	Количество статей, опубликованных претендентом в научной периодике, индексируемой:	
	-Web of Science	
	-Scopus	
	-РИНЦ	
8.	Количество учебников и учебных пособий:	
	-всего	
	-из них с грифом УМО	
9.	Количество монографий	
	-в зарубежных издательствах на иностранном языке	
	-в прочих издательствах	
10.	Количество выступлений на научных конференциях	
	-российского уровня	
	-международного уровня	

Претендент

подпись

ФИО

Заведующий кафедрой

подпись

ФИО

Академическое резюме

Общие сведения	
ФИО	ФИО
Дата рождения	Дата рождения
Место работы	Факультет Кафедра Должность Ставка В случае совмительства – основное место работы и должность
Образование	ВУЗ Специальность Квалификация
Наличие ученой степени	
Наличие ученого звания	
Область научных интересов	Ключевые слова
Выигранные гранты, награды и премии за научную деятельность	Награды и премии
Преподаваемые курсы	Название курса
Разработанные курсы	Название курса
Другие сведения	
Контактная информация	
Телефон	+7(ххх)хх-хх-хх
Электронный адрес	

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Образец бюллетеня для тайного голосования

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

Бюллетень

для тайного голосования по конкурсу на должность

(указывается должность, название кафедры)

(указывается орган управления - ученый совет, совет факультета, научно-технический совет)

(указать дату и номер протокола заседания)

(фамилия (ии), имя (ена), отчество (а) претендента (ов))

Примечания:

1. голосование "за" осуществляется путем оставления фамилии, "против" – путем вычеркивания фамилии кандидата (кандидатов). Не допускается добавление в бюллетень новых фамилий или иных записей.
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в выборах двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.
3. Бюллетень, в котором добавлена (ы) новая (ые) фамилия (ии) или иные записи, признается недействительным.